

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Пензенской области «Спасский колледж профессиональных технологий и бизнеса» является учреждением, реализующим программы начального профессионального образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования. Выпускники колледжа работают во всех сферах промышленного и сельскохозяйственного производства. В колледже многое делается для того, чтобы выпускники смогли трудоустроиться.

С 2008 года в колледже успешно осуществляется концепция «содействия трудоустройству выпускников», основными направлениями которой являются:

1. Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг.
2. Совершенствование взаимодействия с кадровыми службами предприятий и организаций-работодателей.
3. Организация стажировок и практик, обеспечение временной занятости, трудоустройство.
4. Повышение уровня адаптации студентов и выпускников к ситуациям, возникающим в процессе трудоустройства.

Базовыми предприятиями колледжа являются ООО «Дубровки», ООО «Дубровский элеватор». Данные организации предоставляют базу для прохождения технологической и преддипломной практики студентов.

В настоящее время колледж сотрудничает со многими предприятиями и организациями - работодателями, являющимися социальными партнерами. С целью совместной деятельности по организации трудоустройства выпускников заключены договора о долгосрочном сотрудничестве с такими социальными партнерами как: ООО

«Триада», ООО «Энергосервис», «Филиалом ООО »МРСК Волги» «Пензэнерго» Нижнеломовского ПО на базе Беднодемьяновских РЭС, ООО «Назавтотранс», . ЗАО «Фанерный завод «Власть труда» г. Нижнего Ломова, .КФХ «Родник», ОАО «Биосинтез» г.Пензы и другими предприятиями.

Местами будущего трудоустройства у 70% студентов являются места их практики на различных предприятиях и организациях.

Созданная в колледже Служба содействия трудоустройству выпускников, совместно с администрацией колледжа осуществляет непрерывную работу с выпускниками в течение 3 лет и отслеживает их дальнейшую трудовую деятельность, карьерный рост. Через год после окончания проводятся маркетинговые исследования с целью выявления компетенции выпускников, которые необходимы на практике и в реальной трудовой деятельности. Также проводится сбор отзывов руководителей предприятий на выпускников колледжа с целью совершенствования образовательных программ.

Следует отметить, что выпускники колледжа работают и в бизнес – среде.

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников ежегодно 9-10% выпускников организуют свой бизнес или продолжают трудиться в семейном бизнесе.

В помощь трудоустройству выпускников в колледже работают постоянно действующие курсы по обучению дополнительным профессиям. Каждый выпускник колледжа наряду с полученной специальностью овладевает за период обучения 5 и более дополнительными рабочими профессиями. К услугам студентов предоставляются на выбор более 20 дополнительных профессий: Газосварщик, Маляр, Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, Продавец непродовольственных товаров, Продавец продовольственных товаров (широкий профиль), Электросварщик ручной сварки, Слесарь по ремонту автомобилей, Слесарь по ремонту оборудования топливоподачи, Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Штукатур, Каменщик, Токарь и другие.

Служба содействия трудоустройству выпускников совместно с работодателями проводит мастер - классы, где студенты, в том числе и выпускники, получают углубленные знания по конкретным областям знаний с учетом рекомендаций работодателей, организует и проводит предметные олимпиады, деловые игры с

приглашением внешних экспертов, представителей предприятий, являющихся нашими социальными партнерами и представителей бизнеса. Во время конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, и практических занятий студенты демонстрируют полученные теоретические знания и практические навыки, а специалистам - производителям предоставляется реальная возможность во время учебного процесса выбрать потенциального сотрудника в свою организацию. Такие формы взаимовыгодного сотрудничества формируют единые требования со стороны преподавателя и работодателя, позволяют привлечь работодателя к учебному процессу, нацеливают на дальнейшее трудоустройство выпускников.

Председатели ГАК назначаются из числа работодателей, которые оценивают профессиональные компетенции будущего специалиста.

Организация экскурсий на предприятия с целью практического ознакомления по специальности или по конкретной дисциплине также формирует доброе отношение студентов к колледжу и к своей специальности в целом.

Посещая такие мероприятия, студенты получают возможность установить прямой контакт с работодателем, заинтересовать его и получить реальную базу для трудоустройства.

Служба содействия трудоустройству выпускников тесно сотрудничает со специалистами администрации Спасского района, города, ЦЗН, МУП «Спасское агентство развития предпринимательства», Управлением по развитию сельского

хозяйства, малого и среднего предпринимательства администрации Спасского района, которые являются частыми гостями мероприятий, проводимых в колледже.

Мероприятия проходят в рамках живого диалога, на все вопросы, интересующие выпускников, дается квалифицированный ответ.

С целью повышения адаптации выпускников к ситуациям, возникающим в процессе трудоустройства в колледже проводятся со студентами психологические тренинги и мастер-классы по технологиям поиска работы, выстраиванию стратегии поведения во время прохождения собеседования, формированию своего имиджа в глазах

## **Трудоустройству выпускников - зеленый свет.**

Автор: Administrator  
05.11.2017 11:46 -

---

потенциального работодателя, составлению профессионального резюме.

Вопросы трудоустройства выпускников колледжа находятся под постоянным контролем у директора колледжа В.И. Никирина, который изыскивает возможности трудоустройства выпускников в колледже.

Некоторые студенты первоначально трудоустраиваются по полученным в колледже рабочим профессиям.

В летний период многие студенты колледжа работали в ООО «Рондо», базе отдыха санатории «Кленовая роща», ООО «Монастырское», где они себя зарекомендовали с хорошей стороны и были приглашены на постоянную работу при возможности совмещения работы с учебой.

В течение 5 последних лет среди безработных, зарегистрированных в ЦЗН Спасского района выпускников колледжа нет.